



ОБЩИНА ШУМЕН

9700 гр. Шумен, бул. "Славянски" № 17, тел./факс: 054/800400

e-mail: mayor@shumen.bg, <http://www.shumen.bg>

ISO 9001 ISO 14001 OHSAS 18001

ОБЩИНСКИ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА

2020 г.

УВОД

Общинският план за младежта за 2020 г. е стратегически планов документ, който съдържа обобщена информация за анализа, приоритетите и оценката на текущото състояние на политиката за младежта, както и обхваща дейностите, които трябва да бъдат предприети във връзка с развитието и подобряването на качеството на живот на младите хора в община Шумен през тази година.

Всички приоритети, заложи в Общинския план на младежта са свързани с изпълнението на Закон за младежта и Националната стратегия за младежта (2010-2020), която определя визията на правителството на европейското развитие на България по отношение на политиката за младите хора в страната.

Целевите групи, към които са насочени дейностите в Общинския план са: **млади хора** във възрастова граница 15-29 години без оглед на раса, етническа, национална, социална и културна принадлежност; **сдружения** - ЮЛНЦ, фондации, ученически парламенти и др.; **неформални групи**; **младежки работници**, които работят в сферата на младежките дейности и дават платформа за личностно израстване на отделния индивид; **експерти**, които работят в сферата на неформалното образование за изготвянето, реализирането и анализ на обучителния процес; **институции и политически формирования**, отговорни за създаването и реализирането на младежки политики на местно, ниво; **работодатели**, представители на съсловни организации, представители на синдикати, общинска и държавна администрация.

АНАЛИЗ НА ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВОТА ПРЕД МЛАДИТЕ ХОРА В ОБЩИНА ШУМЕН

Настоящият анализ обхваща всички важни за младите хора аспекти, от които зависи тяхното развитие – образователен статус, здравословен начин на живот, икономическа активност и професионална реализация, участие в демократичния живот на града и младежко доброволчество. Тук са включени и състоянието на младежката работа, младежкото представителство и участие в процесите на вземане на решения.

Тенденциите на демографските процеси, които протичат в община Шумен са характерни и за страната: намаляване на населението, в резултат на ниска раждаемост, отрицателен естествен прираст и миграция; застаряване на населението, особено в малките населени места; реструктуриране на населението по населени места в резултат на миграционните процеси, което води до прогресивно намаление на относителния дял на лицата в трудоспособна възраст в общината. В Дирекция „Бюро по труда“ – Шумен общият брой на регистрираните безработни лица към 31.12.2019 г. е 1525 души, което формира 3,4% ръст на безработица в общината. От тях 210 са регистрираните млади хора

или 13,8% младежи. В началото на 2019 г. регистрираните младежи са 238, а най-ниската младежка безработица е била през месец юни – 155 младежи.

По отношение на образователния статус в град Шумен са представени всички образователни степени. На територията на община Шумен функционират 40 % от всички училища и Центрове за подкрепа за личностно развитие в областта. Делът на общообразователните училища в общината спрямо тези в областта е 34 %, на професионалните гимназии – 55 %, на специалните училища и ЦПЛР – 62 %. Общият брой на училищата на територията на Община Шумен е 26. Общинските училища са 20 в т.ч: 2 начални, 8 основни, 2 обединени, 2 профилирани гимназии и 5 средни общообразователни училища. Държавните са 5, от които - 4 са професионални и 1 ПУ „Васил Друмев“, 1 частно – СОДУ „Нюваб“. През учебната 2019/2020 година броят на учениците в общинските училища е 8 338 от общо 10 150, а учениците, които са на възраст над 15 години в общинските училища са 3783. В град Шумен развиват дейност две училища, СУ „Трайко Симеонов“ и ОУ „Еньо Марковски“, в които преобладават учениците от ромския етнос с повече от 70% от общия състав. Такива училища съществуват и в селата Друмево и Ивански.

Голяма част от училищата в общината работят по национални програми и международни проекти, които дават възможност на учениците да общуват със свои връстници от други европейски държави, да разменят информация с тях, да опознават тяхната история и култура.

В професионалните гимназии се работи успешно за създаване на трайни връзки между бизнеса и образователните институции в общината, с оглед професионалното насочване на учениците и придобиването на нови знания и умения, съобразени с конкретни работни места, търсени от работодателите.

Образованието е основата за реализирането и намирането на работа на младите хора и като такова то трябва да развива и двете си основни направления – както в областта на формалното образование, така и в областта на неформалното образование чрез учене през целия живот. Към настоящия момент е постигнат сравнително висок процент на обхванати ученици от образователната система, подлежащи на задължително обучение до 16 годишна възраст. Основен проблем обаче е невъзможността да се осъществява системен контрол и задържане в училищата на младите хора представители на уязвими групи от населението. Силно обезпокоителен факт е, че съществуват деца в начална възраст, които не са обхванати от образователния процес, както и отпаднали ученици от образователната система от уязвими групи. Този процес е предпоставка за социално изключване на тези младежи още в ранна възраст. Общинското ръководство реализира редица мерки за включване и задържане на всички ученици в образователната система чрез различни институционални въздействия, както и създаване на условия за завършване на средно образование в родните населени места чрез обединени училища, в които децата и младежите имат възможност да завършат първи етап на средно образование.

Масова практика при младежката заетост показва, че при започването на работа много млади хора не работят по специалността си, което се дължи основно на две причини: неправилен избор при обучението им и образованието не отговаря на търсенето на кадри от фирмите. При голям процент от младежите образованието няма нищо общо с работата им. Демотивацията на младежите произтича и от факта, че част от предлаганата работата е ниско платена. Основна пречка за намирането на работа е липсата на трудов опит. Нов старт за работа при младежите е областта на предприемачеството, но и тук има проблеми, защото много млади хора се притесняват да започнат собствен бизнес, заради липсата на достатъчно умения и опит и на първоначален финансов ресурс.

Потребността от здравни услуги на населението и в частност на младежите в община Шумен е реализирана чрез активна роля на администрацията, лечебните заведения и младежките организации. Налице е потенциал за провеждане на интегрирана общинска здравна политика сред младежите. Материално-техническата база в сектора е амортизирана и има високи оперативни разходи. В училищата в гр. Шумен и част от населените места в общината са регистрирани здравни кабинети, в които медицинските специалисти оказват първа долекарска медицинска помощ на учениците и работят по Национални програми за превенция на здравето и профилактика на болестите. Здравни специалисти ежегодно изнасят лекции в образователните заведения относно здравословния начин на живот и хранене. Във връзка с превенция на тютюнопушенето и употребата на алкохолни и наркотични вещества, ежегодно се провеждат информационни кампании, включващи разпространяване на листовки, брошури и прожекции на филми.

Както през 2019 г., така и през 2020 г. продължава съвместната работа на Община Шумен с Общински здравен център за информация, консултации и образование, като част от изпълнението на работните задания на програмите: Национална стратегия за борба с наркотиците, „Превенция и контрол на ХИВ/СПИН“, „Общинска програма за превенция на наркотични зависимости – 2018-2020“, „Национална програма за превенция на хроничните незаразни болести – злоупотреба с алкохол, тютюнопушене, ниска двигателна активност и нездравословно хранене 2014 – 2020 г.“, „Национална програма „Работа на полицията в училищата“, Национална програма „Връстници за връстници“ и др.

Независимо от това анализът на здравословното състояние на подрастващите показва обезпокоителна тенденция за влошаване на здравословния статус: намаляване на двигателната активност на младежите, което е и национален проблем, породен от нежеланието им за физически занимания. Нездравословното хранене е основна причина за пораждаването на затлъстяването и хипертонията. Увеличава се консумацията на тютюневи, наркотични и алкохолни продукти сред младежите.

Гражданското участие на младежите е свързано с участието им в обществено-политическия живот на общините чрез членството им в различни неправителствени организации, политически, граждански и други сдружения. В тези сдружения младежите членуват обединени на основата на своите специфични цели, интереси, инициативи за решаване на проблемите между тях и за по-лесното изразяване на мнението им пред администрациите. На територията на община Шумен има създаден Общински младежки съвет по въпросите на младежта и чрез него младите хора изразяват своето мнение по въпросите, които ги вълнуват. Сътрудничеството между младежките организации и общинска администрация се осъществява чрез Общински младежки съвет.

Свободното време и културната среда са основополагащ фактор за развитието на младите хора. Община Шумен има богат културен календар, по който работят както шестте културни институти, така и народни читалища, които са 35 на брой.

Община Шумен приоритетно подпомага развиването на масовия спорт след младежите, чрез дейността на спортните клубове и изграждане на спортна инфраструктура – открити спортни площадки, многофункционална спортна зала „Арена-Шумен“, стрийт фитнес площадки. Над 3000 юноши и млади ежедневно спортуват в различни форми.

Приоритет в работата на общинска администрация е борбата с младежката безработица и достъпа до информация и услуги за това. Основна задача е добрата система за информиране на младите хора за възможностите за трудовия старт. Все още не е изградена прецизно функционираща информационна система, която да реализира тези възможности. На местно ниво се правят положителни опити за изграждане на система за междуинституционално сътрудничество, даваща възможност за превантивно въздействие по отношение на социалното изключване на младите хора. Тази дейност се нуждае от

усъвършенстване и подобряване в посоки на обучения, тренинги, прилагане на иновативни форми и добри практики с цел пълноценно интегриране в обществото на младежите. Социални услуги в общността /включително от типа подкрепа, придружаване, менторство/, подходящи за млади хора на възраст от 18 до 25 години в риск са сравнително добре развити. В тази посока работи център за обществена подкрепа. Извършвани се социални услуги по проект „Връстници обучават връстници“.

Младежкото доброволчество както и доброволческите дейности ясно се разграничават от платена работа и не трябва да се явяват като нейна замяна. Те не трябва да възпроизвеждат неравенство на половете в платения и неплатения труд и не могат да насърчават намаляването на служителите и на работното време или отстраняване от пазара на труда. Видимо в практиката се разграничават четири вида организации, инициращи доброволчески дейности: доброволчески организации; корпоративни организации; организации, създадени по закон; неформални групи. Доброволческата дейност сред младежите в община Шумен е недостатъчно добре развита. Тази дейност се нуждае от ясна и точна концепция за развитието ѝ чрез младежките организации, реализирана чрез структуриране на нови организации и конкретни образователни-технологии.

Структурният диалог е процес, при който две или повече страни се стремят да постигнат консенсус, като е важно да има равнопоставеност в самия диалог. Това е инструмент, чрез който младите хора се включват активно в правенето на политики и е легитимен начин да бъдат разпознати техните нужди. Той е с ключово значение за качествено формулиране на политики, определяне на цели и средства за тяхното постигане по демократичен, прозрачен и равнопоставен начин - чрез текущо взаимодействие между институциите и гражданския сектор, в конкретния случай - младежките сдружения. Структурният диалог предполага: синхронизиране на представите за участие на младите в процеса на вземане на решения на общинско ниво и развитие на общността; синхронизиране на понятието за участие на младите в процеса на вземане на решения от всички заинтересовани страни и осъзнаване на ролята на младия човек в програмиране на собствения му живот и отговорността, която носи; повишаване ефективността на младежката политика, защото младите имат възможност да участват във вземането на решения, повишаване на взаимодействието и комуникацията между институциите и младежите, като по този начин институциите ще се запознаят с нуждите на младите хора и ще получат улеснение в изпълнението на своите функции, ефективното прилагане на структурния диалог ще гарантира участието на младежките представители при изготвянето на публични политики и ще ги превърне в равностоен партньор на ресорните институции и ефект на консолидация на младежката общност.

Младите хора и младежките политики, които се провеждат с тяхно участие, са приоритетни области на въздействие на Община Шумен. Насърчаването на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора, намаляване на броя отпадащи от училище и повишаване на завършилите висше образование, са сред основните задачи, стоящи пред ръководството на общината. Активното участие на младите хора в решенията и действията на местно ниво е необходимо, за да се изгради по-демократично общество.

ПРИОРИТЕТНИ ОБЛАСТИ, ЦЕЛИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РАЗВИТИЕ НА ОБЩИНСКИ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА ЗА 2020 ГОДИНА

Приоритетни области на развитие на Общинския план за младежта за 2020 г. са:

1. Насърчаване на икономическата активност, кариерното развитие и ограничаване на младежката безработица.
2. Подобряване достъпа до информация и качествени услуги.

3. Насърчаване здравословния начин на живот.
4. Превенция на социалното изключване на млади хора.
5. Развитие на младежкото доброволчество.
6. Повишаване на гражданската активност, подпомагане развитието на таланта, творческите умения и културното изразяване на младите хора.
7. Развитие на младите хора в малките населени места и селските райони.
8. Развитие на междукултурния и международен диалог.
9. Повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността.

По приоритет 1. Насърчаване на икономическата активност, кариерното развитие и ограничаване на младежката безработица.

Специфична цел 1: Създаване на благоприятна, насърчаваща и подкрепяща среда за качествен живот на младите хора в Община Шумен.

Дейности	Отговорни институции	Времеви период	Финансиране
Информационни кампании за: Схема „Обучение и заетост за младите хора“; Програма „Старт в кариерата“, Национална програма „Активиране на неактивни лица“ /в частта и за млади хора/	Дирекция „Бюро по труда“	целогодишно	Дирекция „Бюро по труда“
Информационни кампании за стажуване и предлагане на работа за младите хора. Кампании от работодатели, които рекламират своята професия и заетостта при тях. Информационни кампании за представяне на професии, кратки видеоклипове за конкретните професии и успели млади хора Дни на отворените врати – изложби и базари на професиите	Работодателски организации, РУО Център за кариерно развитие и иновации към ЦПЛР-ОДК	целогодишно	Работодателски организации РУО Център за кариерно развитие и иновации към ЦПЛР-ОДК
Организиране на безплатни индивидуални консултации с ученици и техните родители при избор на професия след училище	Център за кариерно развитие и иновации към ЦПЛР-ОДК	целогодишно	Център за кариерно развитие и иновации към ЦПЛР-ОДК
Провеждане на обучение по кариерно ориентиране и консултиране на ученици от средните училища	Център за кариерно развитие и иновации към ЦПЛР-ОДК	целогодишно	Център за кариерно развитие и иновации към ЦПЛР-ОДК
Инициране на срещи между Община Шумен, РУО, професионални гимназии, браншови организации на тема: Представяне на професии и предприятия, продукти и иновации в училищата.	РУО, професионални гимназии, местни работодатели, национално представителни организации на работодателите Община Шумен, Център за кариерно развитие	март, април, май, юни 2020	РУО, професионални гимназии, местни работодатели, национално представителни организации на работодателите, Община Шумен, Център за кариерно развитие и иновации към ЦПЛР-ОДК

	и иновации към ЦПЛР-ОДК		
Информационна кампания по Проект „Готови за работа“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“	Дирекция „Бюро по труда“	април	Агенция по заетостта
Инициатива „Бизнес истории“ с гост-лектори	фондация „Подобри“	април, октомври	фондация „Подобри“
„Младежка трудова борса“	Дирекция „Бюро по труда“	април	Агенция по заетостта
Панорама на професионалното образование	РУО, Център за кариерно развитие и иновации към ЦПЛР-ОДК	април	РУО, Център за кариерно развитие и иновации към ЦПЛР-ОДК
Информационен ден за младежи до 29 г. за Проект „Нова възможност за младежка заетост“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“	Дирекция „Бюро по труда“	юни	Агенция по заетостта
Осъществяване на менторска програма за ученици Able Mentor в Шумен – кампания за развиване на професионални и личностни умения	фондация „Подобри“	октомври	фондация „Подобри“

По приоритет 2. Подобряване достъпа до информация и качествени услуги.

Специфична цел 1: Улесняване на достъпа до качествени услуги за пълноценното личностно и обществено развитие на младите хора в съответствие с интересите и целите им.

Дейности	Отговорни институции	Времеви период	Финансиране
Безплатен достъп до Интернет, както и обучения за работа с безопасен Интернет по отношение предоставяне на личните данни в интернет пространството	ШУ „Епископ Константин Преславски“, културни институти, народни читалища, РБ „Ст. Чилингиров“, Общински младежки дом	целогодишно	ШУ „Епископ Константин Преславски“, културни институти, народни читалища, РБ „Ст. Чилингиров“, Общински младежки дом
Информационни кампании, обучения и семинари за запознаване на младите хора от различен етнически произход с публичните институции	Сдружение „Роми медникари“	февруари	Сдружение „Роми медникари“
Организиране на информационна кампания за кандидатстване на младежки проекти по Правилник за финансиране на младежки проекти в изпълнение на „Стратегията за	Община Шумен	март, април, юли	Общински бюджет, приложение „Младежки дейности и спорт“

развитие на младите хора на територията на Община Шумен”			
Информационен семинар на Градски ученически парламент	Общински младежки дом	юни	Общински младежки дом
Коледна младежка среща на младежки организации и доброволци с представяне на отчетите им за дейностите през година и възможностите за включването на нови членове	Общински младежки съвет	декември	Общински бюджет, приложение „Младежки дейности и спорт“

По приоритет 3. Насърчаване здравословния начин на живот.

Специфична цел 1: Превенция на факторите, създаващи риск за здравето на младите хора.

Специфична цел 2: Осигуряване на възможности за здравословен начин на живот и превенция на негативни социални явления.

Дейности	Отговорни институции	Времеви период	Финансиране
Тренинги за здравословен начин на живот с млади хора по повод определени дати: Спортни инициативи - „Спортът е здраве“ „Училище за здраве“; „Празник на здравето“/ „Седмица на здравето“ - ученически концерт. Конкурси и изложби. Кампании и конкурси по определени дати 1-ви декември ХИВ/СПИН, „Ваканция без риск“; 26 юни Световен ден за борба с наркоманиите; Дни за борба с тютюнопушенето и алкохолната зависимост”. Обучения и тренинги свързани с водене на здравословен начин на живот, борба с наркотични зависимости, алкохол и тютюнопушене; ХИВ/СПИН; агресивни състояния и интернет зависимост. Интерактивни занятия; Арт-работилници; Създаване на клубове в училищата - „Моето здраве“, „Приятели на здравето“ и „Емпатия“. Работа с доброволци към ПИЦ и организиране на доброволчески инициативи. Инициативи със студенти. Информационни услуги – анонимно и	Община Шумен ОЗЦ /съвместно с РЗИ и БЧК – Шумен ОЗЦ/ПИЦ ОЗЦ/ПИЦ съвместно с РЗИ и БЧК – Шумен ОЗЦ/ ПИЦ ОЗЦ/ ПИЦ ОЗЦ/ ПИЦ	по повод определени дати февруари, април, май, декември февруари, ноември, юни април, май, декември, целогодишно целогодишно целогодишно целогодишно	Община Шумен, МФ/МЗ- ПИЦ/ОЗЦ, РЗИ и БЧК – Шумен Община Шумен, МФ/МЗ- ПИЦ/ОЗЦ, РЗИ и БЧК – Шумен Община Шумен, МФ/МЗ- ПИЦ/ОЗЦ, РЗИ и БЧК – Шумен Община Шумен, МФ/МЗ- ОЗЦ/ ОбСНВ/ПИЦ Община Шумен, МФ/МЗ- ОЗЦ/ ОбСНВ/ПИЦ Община Шумен, МФ/МЗ- ОЗЦ/ ОбСНВ/ПИЦ

безплатно консултиране и насочване.			
Разработване на превантивно-образователни материали/ брошури, книжка за родители и др./			
Организиране на общински ученически игри	Община Шумен и ЦПЛР УСШ „Хан Крум”	януари-март октомври-ноември	Общински бюджет, ЦПЛР УСШ „Хан Крум”
Спортни инициативи „Спортът е здраве“ – турнир по футбол и турнир по тенис на маса	НЧ „Просвета 1908“, с. Мадара	февруари и април	НЧ „Просвета 1908“, с. Мадара
Информационни кампании и демонстрация по първа помощ	БМЧК	март, май и септември	БМЧК
Организиране на спортни състезания за младежи от кварталите „Бялата пръст“, „Витоша“ и „Еверест“	Сдружение „Роми медникари“	април	Сдружение „Роми медникари“
Еко-конкурс и еко-фиеста с участието на формации на Общински младежки дом - Шумен	Градски ученически парламент	април	Общински младежки дом
Дни на предизвикателството - организиране на спортен ден - различни спортни занимания и привличане на млади хора от общината	ЦПЛР УСШ „Хан Крум”	май, октомври	Общински бюджет, приложение „Младежки дейности и спорт“
Седмица на движението /Move week/, която включва състезания и събития	Общински младежки съвет	май	Общински бюджет
„Донесете си боклука“ – целодневна младежка среща на екологична тематика с работилници за преработване на отпадъци	СНЦ „Общество 528“	юни	СНЦ „Общество 528“
Седмица на мобилността, която включва спортни активности и игри, артистични пешеходни пътеки, арт инсталации и състезания	Общински младежки съвет	септември	Общински бюджет, приложение „Младежки дейности и спорт“
Организиране на ученически спортни игри по футбол, волейбол, баскетбол, народна топка и шахмат	Градски ученически парламент	септември	Общински младежки дом
Лекоатлетически крос „Златна есен”	Община Шумен, ЦПЛР УСШ „Хан Крум”	октомври	Общински бюджет, приложение „Младежки дейности и спорт“

По приоритет 4. Превенция на социалното изключване на млади хора.

Специфична цел: Превенция на социалното изключване на младежи в уязвими групи.

Дейности	Отговорни институции	Времеви период	Финансиране
Съвместна дейност и посещения на ОЗЦ в КСУДС, ЦНСТ 3 и младежки обществения, срещи с младежи в неравностойно	Община Шумен	целогодишно	Община Шумен, МФ/МЗ-ОЗЦ/

положение във връзка с изпълнението на селективна програма за младежи в неравностойно положение, изпълнявана от ОЗЦ/ПИЦ	ОЗЦ/ПИЦ БМЧК		ОбСНВ/ПИЦ
Осигуряване на ранно кариерно ориентиране на застрашените от отпадане ученици и учениците със специални образователни потребности	Център за кариерно развитие и иновации към ЦПЛР-ОДК	целогодишно	Център за кариерно развитие и иновации към ЦПЛР-ОДК
Инициативи с деца от институции; работилници и изнасяне на театрална постановка с цел социално приобщаване на младежите	Община Шумен, Център за кариерно развитие и иновации към ЦПЛР-ОДК	март, юни	Общински бюджет
Посещения на деца и младежи лишени от родителски грижи в област Шумен	БМЧК	март, юни, декември	БМЧК

По приоритет 5. Развитие на младежкото доброволчество.

Специфична цел: Популяризиране на доброволството.

Дейности	Отговорни институции	Времеви период	Финансиране
Младежка академия „Доброволци в действие“ с основни теми лидерство, младежко включване и социални умения	Общински младежки съвет	март	Общински бюджет, приложение „Младежки дейности и спорт“
Организиране на бригади за пролетно и лятно основно почистване на сградата и двора на читалището	НЧ „Назъм Хикмет 1881“	март, април, септември, октомври	НЧ „Назъм Хикмет 1881“
Организиране на доброволчески кампании по почистване на заслоните в ПП „Шуменско плато“ по случай Седмичата на гората	Сдружение „Роми медникари“	април	Сдружение „Роми медникари“
Облагородяване на две пространства – парк „Къшкоте“ и пространството около Младежката сфера	Общински младежки съвет	юни	Общински бюджет, приложение „Младежки дейности и спорт“
Великденска благотворителна кампания 2020	БМЧК, Общински младежки съвет	април	БМЧК
Разширяване на дейността на клуб „Доброволец“ към сдружението с организиране на обучителни семинари по придобиване на ключови умения на младежи в сферата на социалните дейности	Сдружение „Роми медникари“	ноември	Сдружение „Роми медникари“
Доброволческа среща и награди за заслужили доброволчески каузи и проекти, по повод Международния ден на доброволца	Общински младежки съвет	5 декември	Общински бюджет, приложение „Младежки дейности и спорт“
Организиране на Национална младежка среща на тема „Активното гражданство и доброволчество“ в Община Шумен	Сдружение „Роми медникари“ и младежки организации	декември	Сдружение „Роми медникари“ и младежки организации

По приоритет 6. Повишаване на гражданската активност, подпомагане развитието на таланта, творческите умения и културното изразяване на младите хора.

Специфична цел 1: Развитие на таланта, творческите умения и културното изразяване на младежите

Специфична цел 2: Развитие на неформалното образование, СТЕМ обучение през свободното време за придобиване на полезни знания и умения

Дейности	Отговорни институции	Времеви период	Финансиране
Провеждане на арт фестивали, концерти организирани от млади хора - изява на различни таланти и показване на различни умения	Община Шумен, Общински младежки дом	целогодишно	Общински младежки дом
Инициативи, определени в годишните културни календари на всички културни институти и народни читалища на територията на Община Шумен	културни институти, народни читалища	целогодишно	културни институти, народни читалища
Практически занимания по „Ебру“	НЧ „Назъм Хикмет 1881“	януари, февруари	НЧ „Назъм Хикмет 1881“
Танцови семинари по хип-хоп и брейк за младежките формации с гости – хореографи	Общински младежки дом	февруари	лични вноски
„Магията на танца“ – танцов фестивал	Общински младежки дом	март	Общински младежки дом
„Шумен-имена в българската изкуство“ – проект за младежи от СУ „Сава Доброплодни“	ХГ „Ел. Карамихайлова“, СУ „Сава Доброплодни“, ХГ „Борис Георгиев“ - Варна	март - май	Общински бюджет, приложение „Младежки дейности и спорт“
„Зелена академия“ – практическа работилница за процесите, които протичат в околната среда	фондация „Подобри“	март - май	фондация „Подобри“
Семинари, дискусии и обмен на идеи със сродни младежки формации в близки областни градове	Градски ученически парламент	май	Общински младежки дом
Stuff SWAT Space – двудневен младежки еко-фестивал за свободна размяна на употребяване вещи и музикално-артистична програма	СНЦ „Общество 528“	юни	СНЦ „Общество 528“
„Шумен и буден“ – стрийт арт фестивал	Общински младежки съвет	юни	Общински бюджет, приложение „Младежки дейности и спорт“, фондация „Подобри“
„Историята на Шумен в графити“ – графити пленер	фондация „Подобри“	юни	фондация „Подобри“
„Игрите на града“ - състезание	Градски ученически парламент	юни	Общински младежки дом

Младежки празник „Ваканция Здравей!“	Сдружение „Роми медникари“	юни	Сдружение „Роми медникари“
Кино-лектория с нови български филми с младежка тематика	Общински младежки дом	юли	Общински младежки дом
„Международен ден на младежта“ – концерт	Общински младежки съвет	12 август	Общински бюджет, приложение „Младежки дейности и спорт“
Национално състезание по дебаторски форум	Градски ученически парламент, Общински клуб „Дебати“, Общински младежки съвет	септември	Общински младежки дом
Благодарим Ви, Учители! – изработване на 3D картички	СНЦ „Общество 528“	октомври	СНЦ „Общество 528“
10-те правила на успеха – отпечатване на серия от картички със стимулиращи фрази и препоръки за успех	СНЦ „Общество 528“	ноември	СНЦ „Общество 528“
„Подарявам ти прегръдка“ – мини флашмоб за прегръщане по централната улица на Шумен	СНЦ „Общество 528“	ноември	СНЦ „Общество 528“

Специфична цел 3: Формиране на гражданското самосъзнание и насърчаване на участие в обществения живот

Отбелязване с инициативи на различни Световни дни с обществено и социално значение	Община Шумен, ШУ „Епископ Константин Преславски“, културни институти, народни читалища и Общински младежки дом	целогодишно	ШУ „Епископ Константин Преславски“, културни институти, народни читалища и Общински младежки дом
Среща с представители на институциите – кмет, ресорен зам.-кмет и младежките организации по проблемите на младежта	Община Шумен, Общински младежки съвет	май	Общински бюджет, приложение „Младежки дейности и спорт“
Организиране на обучителни семинари за придобиване на ключови умения и управленски опит на младежи и девойки от различен етнически произход	Сдружение „Роми медникари“	ноември	Сдружение „Роми медникари“

По приоритет 7. Развитие на младите хора в малките населени места и селските райони.

Специфична цел: Осигуряване на ефективен достъп до образование, обучение, информация в малките населени места.

Дейности	Отговорни институции	Времеви период	Финансиране
Организиране и провеждане на информационни срещи за младите хора от общината в малките населени места, относно възможности за развитие, обучение, стаж и квалификации	Община Шумен, РЕКИЦ, Шумен, Център за кариерно развитие и иновации към ЦПЛР-ОДК	целогодишно	Общински бюджет, РЕКИЦ, Шумен, Център за кариерно развитие и иновации към ЦПЛР-ОДК
Провеждане на обучение по кариерно ориентиране и консултиране с ученици от училищата в селата Градище, Царев брод, Мадара, Ивански и Друмево	Център за кариерно развитие и иновации към ЦПЛР-ОДК	март-април	Център за кариерно развитие и иновации към ЦПЛР-ОДК
Създаване на компютърни умения и работа с документи	НЧ „Просвета 1908“, с. Мадара	юни	НЧ „Просвета 1908“, с. Мадара

По приоритет 8. Развитие на межкултурния и международен диалог.

Специфична цел: Популяризиране на човешките права и европейските институции:

Дейности	Отговорни институции	Времеви период	Финансиране
Информационни кампании по програмите за кандидатстване на Европейските фондове	Община Шумен, РУО	целогодишно	Общински бюджет, РУО

По приоритет 9. Повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността.

Специфична цел: Формиране на информационна политика, насочена към младите хора

Дейности	Отговорни институции	Времеви период	Финансиране
Предоставяне на индивидуални, семейни или групови консултации за превенция на рисково и девиантно поведение	Сдружение „Роми медникари“	март	Сдружение „Роми медникари“
Заклучително мероприятие под надслов „Ваканция здравей! Да играем безопасно“	МКБППМН ОД на МВР	май	МКБППМН
Изготвяне и разпространение на информационни материали на тема „Агресия“	МКБППМН	септември	МКБППМН
Презентации и дискусии за воденето на здравословен начин на живот, вреда от тютюнопушенето и наркотиците	НЧ „Просвета 1908“, с. Мадара	октомври, ноември	НЧ „Просвета 1908“, с. Мадара
По повод световния ден за борба с насилието – 19 ноември провеждане на шахматен турнир с ученици от 5 до 8 клас	МКБППМН СКШ-„Шумен“	ноември	МКБППМН

Общинският план за младежта е разработен от общинска администрация на базата на Закона за младежта, Националната стратегия за младежта, Стратегия за развитие на младите хора на територията на Община Шумен, годишни планове на организации и

институции работещи в областта на младежките дейности. Заложените инициативи, кампании, проекти и дейности за 2020 г. са разработени от Община Шумен, Дирекция ОНК, Дирекция СПЗ, Общински здравен център, Център за кариерно развитие и иновации към ЦПЛР-ОДК, Народни читалища, Дирекция „Бюро по труда“ – Шумен, МКБППМН, БМЧК съвместно с младежки организации, Градски ученически парламент и Общински младежки съвет, неформални младежки организации всички работещи на територията на Община Шумен.

Финансирането на дейностите, заложи в плана, се осигурява от Общински бюджет, Функция 27-14 „Младежки дейности и спорт“, Национална програма за младежта, Европейски програми, частни дарителски фондове и собствени бюджети на съответните организации, изпълняващи плана. Общинският план за младежта и неговото изпълнение се наблюдава от всички заинтересовани страни. Мониторингът се извършва от Дирекция ОНК и Общински младежки съвет. Настоящият план ще бъде реализиран в рамките на 2020 г., а неговия отчет ще бъде представен в срок до 31.03.2021 г.

ОРГАНИЗАЦИЯ И КООРДИНАЦИЯ НА ДЕЙНОСТИТЕ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ:

Важно за ефективното изпълнение на плана е правилното му структуриране, координацията, комуникация и оперативното взаимодействие между: Министерство на образованието и науката; Министерство на младежта и спорта; Общинска администрация – град Шумен; ПК по младежки дейности и спорт; Дирекция „Бюро по труда“- град Шумен; Училища; Общински младежки съвет; Градски ученически парламент; Народни читалища; Неправителствени организации; Неформални групи; Младежки работници; Международни партньори.

Организацията и координацията на дейностите от плана се осъществява от: Общинска администрация, чрез отдел КМДС, старши експерт МДСТ и Общински младежки съвет.

ДЕЙСТВИЯ ПО НАБЛЮДЕНИЯ, ОЦЕНКА И АКТУАЛИЗАЦИЯ НА ОБЩИНСКИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА

Предвиждаме плана да бъде оценяван текущо, периодично чрез постигане на количествени и качествени индикатори. Текущата оценка да бъде на тримесечие, а на шест месеца – периодична. Количествени индикатори:

- Брой изпълнени дейности от Младежкия календар за 2020 г.;
- Брой млади хора, включени в дейностите;
- Брой регионални, национални и международни инициативи;
- Брой млади хора в риск и млади хора в неравностойно положение участвали в дейностите;

Качествени индикатори:

- Постигане на целите по приоритетите, заложи в Общински младежки план за 2020 г.;
- Повишен брой на успешно достигнати млади хора, млади хора в риск, млади хора в неравностойно положение;
- Подобряване на връзките с бизнес общността в съответствие с Приоритет №1;
- Равенство между половете и етническа принадлежност;
- Социална и гражданска активност;

- Популяризиране и повишаване на качеството на предлаганите дейности, свързани с младежкото доброволчество;
- Повишаване на здравния статус на младите хора;
- Квалификация, преквалификация и кариерно развитие на младите хора;
- Участие на млади хора във вземането на решения;

Крайната оценка на плана ще бъде извършена с изготвяне на отчет за 2020 г. по изпълнение на Националната стратегия за младежта /2010-2020/.

Общинският план за младежта 2020 е отговорен оперативен документ, който може да се актуализира при необходимост с участието на Общински младежки съвет, общинска администрация и Общински съвет Шумен.

ОСИГУРЯВАНЕ НА ИНФОРМАЦИЯ И ПУБЛИЧНОСТ НА ПЛАНА

Дейностите за реализация на плана ще се популяризират чрез:

- сайта на Община Шумен и Общински младежки съвет;
- национални и местни електронни и печатни медии;
- социални медии;
- Общински медиен център.