



# О Б Щ И Н А Ш У М Е Н

9700 гр. Шумен, бул. "Славянски" № 17, тел./факс: 054/800400  
e-mail: [mayor@shumen.bg](mailto:mayor@shumen.bg), <http://www.shumen.bg>  
ISO 9001 ISO 14001 OHSAS 18001

## ЗА П О В Е Д

№ *22-25-696*

гр. Шумен . *16.03.* . 2020 год.

На основание чл. 44, ал. 2 от ЗМСМА, чл. 19, ал. 3 и чл. 23, ал. 2 от Наредба № 4 за нормиране и заплащане на труда от 2017 г. и във връзка с Анекс от 12.11.2019 г. към Колективен трудов договор за системата на предучилищното и училищното образование

## У Т В Ъ Р Ж Д А В А М:

ПРАВИЛА за определяне на работни заплати на директорите на общинските детски градини и на центрове за подкрепа за личностно развитие по чл. 49, ал. 1 от Закона за предучилищно и училищно образование за 2020 година, съгласно Приложения № 1, 2 и 3 към Заповедта.

Заповедта да се публикува на интернет страницата на Община Шумен, в раздел „Образование, наука и развитие“, „Документи /Колективен трудов договор“.

Контрол по изпълнение на заповедта възлагам на г-н Найденов Косев – зам.-кмет „Образование и култура“ и г-жа Татяна Костова – зам.-кмет „Бюджет и финанси“.

Препис от заповедта да се връчи на отговорните длъжностни лица за сведение и изпълнение.

*[Signature]*  
**ЛЮБОМИР ХРИСТОВ**  
КМЕТ НА ОБЩИНА ШУМЕН



**ПРАВИЛА**  
**ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РАБОТНИТЕ ЗАПЛАТИ НА**  
**ДИРЕКТОРИТЕ НА ОБЩИНСКИ ДЕТСКИ ГРАДИНИ И**  
**ЦЕНТРОВЕ ЗА ПОДКРЕПА ЗА ЛИЧНОСТНО РАЗВИТИЕ ПО ЧЛ. 49,**  
**АЛ. 1 ОТ ЗПУО ЗА 2020 г.**

**I. ОСНОВНА РАБОТНА ЗАПЛАТА**

1. Основната месечна работна заплата на директор на общинска детска градина или център за подкрепа за личностно развитие по чл. 49, ал. 1 от ЗПУО не може да бъде по-ниска от 1 334 лв. при пълно работно време и изпълнена минимална задължителна норма преподавателска работа.

2. Основната работна заплата на директор на общинска детска градина се определя за съответната група в която попада, според броя на децата в детската градина, по данни от НЕИСПУО на МОН по Приложение № 2.

3. Основната работна заплата на директор на център за подкрепа за личностно развитие по чл. 49, ал. 1 от ЗПУО, се определя за съответната група в която попада, според броя на децата и учениците записани по данни от НЕИСПУО на МОН по Приложение № 3.

**II. ДОПЪЛНИТЕЛНИ И ДРУГИ ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ**  
**НА ДИРЕКТОРИТЕ**

4. В brutната работна заплата на директорите на общински детски градини и центрове за подкрепа за личностно развитие по чл. 49, ал. 1 от ЗПУО освен допълнителните възнаграждения, определени в Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове, се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, ако има основание за получаването им:

а) за присъдена професионално-квалификационна степен (ПКС) като най-високата е за I ПКС, и е не повече от 100 лв.

б) за образователна и научна степен „доктор“ или „доктор на науките“, свързана с изпълняваната работа:

- 130 лв. за „доктор“;

- 160 лв. за „доктор на науките“

в) за постигнати резултати от труда през учебната година - диференцирано заплащане, по реда на т.17, 18 и 19 на настоящите правила.

г) към месечната brutна работна заплата на директорите на детски градини се включва допълнително възнаграждение от 50 лв. при наличие на група към детската градина с адрес в различно населено място или отдалечен квартал от адреса на седалището.

5. В brutната работна заплата на директорите на общински детски градини и центрове за подкрепа за личностно развитие по чл. 49, ал. 1 от ЗПУО могат да се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения при условие, че в колективен трудов договор или във вътрешните правила за работна заплата такива са предвидени за персонала на институцията, като се спазват следните механизми:

а) за официални празници или за началото на учебната година - три пъти годишно или на друг принцип, според финансовите възможности, на основание чл. 20, ал. 2, т. 2 от Наредба № 4 от 20.04.2017 г., съгласно договореностите в общински колективен трудов договор, в размер от 0 до 2 пъти от осигурения среден размер на

допълнителното трудово възнаграждение за щатния персонал, но не повече от 2000 лв. годишно;

б) еднократно допълнително трудово възнаграждение в края на годината, според финансовите възможности в размер от 0 до 2 пъти от средното допълнително трудово възнаграждение за щатния персонал ако има такава, но не повече от 1500 лв.

в) за организация на дейностите по приобщаващо образование на децата със специални образователни потребности в размер на 35 лв. месечно на директорите на общинските детски градини, при условие, че има издадена заповед за изплащане на допълнително възнаграждение на персонала в съответната образователна институция. Възнаграждението се изплаща ежемесечно за действително отработено време през периода на учебните занятия и се преустановява при отписване на детето от детската градина, считано от датата на отписване;

г) определени през годината с национални програми или договорени в КТД други допълнителни трудови възнаграждения.

д) за участие в екипите за съвместна работа на институциите по обхващане и задържане на деца и ученици в задължителна училищна възраст – за действително посещение отразено в протокол.

6. При наличие на основание за изплащане на допълнително възнаграждение за образователна и научна степен „доктор” или „доктор на науките” и за присъдена ПКС, лицето получава най-благоприятното допълнително трудово възнаграждение.

7. Допълнителното трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит се определя в размер на 1 % от основното месечно възнаграждение за всяка година придобит трудов стаж и професионален опит, сходен за заеманата длъжност.

### **III. ПРАВИЛА ЗА ИЗМЕНЕНИЕ НА ОСНОВНАТА ЗАПЛАТА И ДОПЪЛНИТЕЛНИТЕ ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ**

8. Нови основни работни заплати на директорите се определят, при условие че след 01.01.2020 г. са увеличени заплатите на педагогическите специалисти в институцията и при спазване на следния ред:

а) достигнатата преди 01.01.2020 г. основна работна заплата на директор се увеличава със средния процент на увеличение на заплатите на педагогическите специалисти в институцията от датата на увеличението им. Ако получената стойност е по-ниска от основната работна заплата за конкретния вид образователна институция и брой деца и ученици по Приложение № 2 и № 3, на директора се определя нова основна работна заплата равна на Приложение № 2 и № 3;

б) когато педагогическите специалисти в образователната институция получават увеличение до размера на новите минимални основни работни заплати, на директора се определя основна работна заплата равна на Приложение № 2 и № 3.

9. Размерът на основните работни заплати и допълнителните възнаграждения на директорите може да се коригира и в следните случаи:

а) въз основа на обнародван нормативен акт на Министерски съвет за приемане на промяна в политиката на доходите за бюджетната година или договорени условия по Колективен трудов договор на ниво отрасъл или община;

б) при увеличаване броя на децата в детската градина, съответно броя на децата и учениците в центровете за подкрепа за личностно развитие по чл. 49, ал. 1 от ЗПУО, съгласно утвърдените данни от НЕИСПУО на МОН към 15.09.2020 г. и попадане от една в друга група, според която група е определена индивидуалната месечна работна заплата;

в) при промяна в притежаваната ПКС, придобиване на образователна и научна степен „доктор” или „доктор на науките”, свързана с изпълняваната работа, промяна на национални програми и Наредби на МОН - от 1-во число на месеца следващ датата на настъпилата промяна, ако в нормативен акт не е регламентирано друго.

г) директорите на общински детски градини, прилагащи система на делегиран бюджет, които отговарят на условията за корекция на работната заплата, трябва да представят мотивирано искане до кмета на Община Шумен, придружено с информация за:

- наличието на просрочени и неразплатени задължения;
- вида и размера на допълнителните възнаграждения, които се договарят в съответната институция (на база колективен трудов договор и/или вътрешни правила за работна заплата);

- уточнения план на бюджета на институцията за 2020 г.

10. Кметът на Община Шумен въз основа на постъпилите документи по т. 9 изготвя допълнителни споразумения за новите размери на заплатите на директорите в срок до 15 работни дни.

11. Размерите на основната работна заплата и допълнителни възнаграждения с постоянен характер на директорите на общинските детски градини, прилагащи система на делегиран бюджет, не могат да бъдат коригирани, освен за достигане на минималната основна работна заплата по т. 1, при наличие на просрочени и неразплатени финансови задължения в размер на повече от 8 на сто от утвърдения бюджет на институцията. Ограничението се прилага до намаляване на просрочените и неразплатени задължения под 2 на сто от годишния бюджет на институцията.

12. Кметът на общината издава заповед за определяне на допълнителните трудови възнаграждения с непостоянен характер на директорите на детски градини, прилагащи система на делегирани бюджети, при условие че е издадена заповед за начисляването им на персонала в образователната институция.

13. Допълнителни трудови възнаграждения с непостоянен характер за директорите на центрове за подкрепа за личностно развитие по чл. 49, ал. 1 от ЗПУО, които не прилагат система на делегирани бюджети се определят със заповед на кмета след осигуряване на същите за зетия персонал, в рамките на разчетените средства по бюджета на институцията.

14. При наличие на финансова възможност за определяне на допълнителни трудови възнаграждения по т. 5, букви „а” и „б” директорите представят информация пред кмета на Община Шумен, до 10-то число на месеца, в който ще се извърши плащането.

15. На директори с наложено дисциплинарно наказание по чл. 188, т. 2 от Кодекса на труда допълнителни трудови възнаграждения по т. 5, букви „а” и „б” не се определят до изтичане срока на наказанието.

16. Допълнителни трудови възнаграждения по т. 5, букви „а” и „б” се определят само при липсата на просрочени и неразплатени задължения.

17. Размерът на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година на директорите на общинските детски градини и центрове за подкрепа за личностно развитие по чл. 49, ал. 1 от ЗПУО по т. 4, буква „в”, се определят от кмета на Община Шумен на база на получения индивидуален брой точки при оценяването и определеният лимит от средства за всички директори в съответната община.

18. Средствата за постигнати резултати от труда на директорите на съответните институции се предоставят целево от бюджета на МОН по бюджетите на ПРБ. Разпределението на средствата за директорите на общински детски градини и ЦПЛР по чл. 49, ал. 1 от ЗПУО се осъществява от ПРБ, пропорционално на получените точки при оценяването.

19. Изплащането на допълнително трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда на директорите се извършва не по-късно от края на бюджетната година, ако такова бъде изплатено на педагогическите специалисти в институцията при спазване изискванията на чл. 25, ал. 2 от Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда.

20. Директорите получават средства за представително облекло по чл. 219, ал. 4 от ЗПУО в същия размер, който е определен за педагогическия персонал в съответната институция за 2020 г.

21. Директорите, участващи в управлението и изпълнението на проекти по международни и европейски програми, както и в техническото и финансовото изпълнение по проектите, могат да получават допълнително възнаграждение по реда и условията на съответния проект.

22. В случай, че са налице условия по т. 21 директорът е длъжен да представи пред кмета на Община Шумен подробна информация, удостоверяваща наличието на планирани средства по съответния проект или програма и начина на разходването им.

23. Допълнителните възнаграждения по т. 21 се изплащат за сметка на разчетените средства по бюджета на съответния проект, при условие че отговарят на изискванията за допустимост на разходите.

24. Настоящите правила се прилагат в рамките на определените средства за работни заплати по бюджета на центрове за подкрепа за личностно развитие по чл. 49, ал. 1 от ЗПУО и разчетените средства в държавно делегирана дейност на детските градини, с изключение на средствата по т. 4, буква „в” (диференцирано заплащане) и т. 21, 22 и 23 и други средства с целеви характер, определени от МОН.

25. За времето на учебната година на директорите на детски градини могат да бъдат разрешавани общо не повече от 10 (десет) работни дни годишно служебни отпуски по чл.161, ал.1 от КТ, както и командировки при изпълнение на трудовите им задължения извън населеното място на постоянната им работа по чл.121, ал.1 от КТ.

26. В 10 (десетте) дни по т.25 не се включват дните за:

а) изпълнение на служебни задачи от РУО или МОН.

б) участие в дейности или изпълнение на задачи, за които е получено разрешение от Министъра на образованието и науката.

27. Настоящите правила могат да бъдат допълвани или изменяни, в зависимост от настъпили промени в нормативен акт или с колективен трудов договор на отраслово или общинско равнище при промяна в политиката на доходите на работещите в системата на предучилищното и училищно образование.

28. Промени и допълнения към настоящите правила могат да се осъществяват и при взето решение за реструктуриране на мрежата от детски градини и ЦПЛР, както и преминаване на финансиране чрез делегирани бюджети.

29. Настоящите правила са утвърдени от Кмета на Община Шумен със Заповед

РД-25-696...../16.03.2020 г.

Приложение № 2

Размери на основните работни заплати на директорите на общински детски градини

ГРУПИ според брой деца	Брой деца в ДГ от..... до.....	ОРЗ /лв./
I група	от 1 до 100 деца	1 334
II група	от 101 до 200 деца	1 404
III група	от 201 до 300 деца	1 489
IV група	Над 300	1 573

Приложение № 3

Размери на основните работни заплати на директорите на центрове за подкрепа за личностно развитие по чл. 49, ал. 1 от ЗПУО

Брой деца и ученици в ЦПЛР от..... до.....	ОРЗ /лв./
от 1 до 100	1 334
от 101 до 200	1 348
от 201 до 300	1 362
от 301 до 450	1 404
от 451 до 600	1 447
от 601 до 750	1 489
от 751 до 900	1 531
от 901 до 1050	1 573
от 1051 до 1200	1 615
Над 1200	1 657