



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

Проект: „Община Шумен - модерно и ефективно управление на човешките ресурси в администрацията с акцент върху структурите с компетенции в здравеопазване и образование”

Бюджет на проекта по ДБФП: 579 960,00 лева

Общата цел: Подобряване на управлението на човешките ресурси и повишаване на квалификацията на служителите в общинската администрация на Община Шумен за реализиране на ефективни и модерни политики в областта на образованието и здравеопазването

Специфични цели:

- ◆ Подобряване на управлението на човешките ресурси, като основен фактор за изграждане на висок административен капацитет.
- ◆ Подобряване качеството на човешките ресурси в звената по управление на човешките ресурси и в звената с компетенции в сферата на образование и здравеопазване чрез създаване на вътрешни правила и процедури, проучване на добри практики, опит и оперативното им внедряване.
- ◆ Повишаване на общите знания и умения на човешките ресурси в звената по управление на човешките ресурси и в звената със специфични компетенции в сферата на образование и здравеопазване в общинската администрация.

Целеви групи:

- ◆ Общинската администрация на Община Шумен.

Основни дейности:

- ◆ Подобряване и прецизиране на управлението на човешките ресурси в общинската администрация и конкретно в звената по управление на човешки ресурси в сферата на образование и здравеопазване;
- ◆ Проучване на добри практики и обмяна на опит в администрацията на побратимената Община Турне, Кралство Белгия;



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

Очаквани резултати:

- ◆ Разработени два анализа: /1/ за досегашната практика по управление на човешките ресурси в община Шумен; /2/ на потребностите от обучения в общинската администрация и конкретно в административните звена бенефициенти от целевата група;
- ◆ Проведени две проучвания: /1/ проучване на условията за работа и мотивацията на служителите; /2/ проучване на добри практики на управление на човешките ресурси в сходна община от страна членка на Европейския съюз;
- ◆ Проведени 2 (два) семинара и обхванати 60 служители от административните звена, бенефициенти от целевата група;
- ◆ Проведени 5 (пет) двудневни обучения и обхванати 150 служители от административните звена, бенефициенти от целевата група;
- ◆ Разработени/ осъвременени, доразвити процедури по управление на човешките ресурси в общинската администрация и конкретно в административните звена бенефициенти в три основни групи: /1/ организационно развитие; /2/ оперативно управление на човешките ресурси; /3/ укрепване на звеното за управление на човешките ресурси и звената с функции в областта на здравеопазване и образование;
- ◆ Подготвено и реализирано едно петдневно работно посещение с 15 участника в една държава-членка на ЕС;
- ◆ Реализирано проучване на добри практики и опит в управлението на човешките ресурси с акцент върху звената, предоставящи здравни и образователни услуги;
- ◆ Адаптиране към нормативната уредба и внедряване на проучения опит в дейността на общинска администрация на Община Шумен посредством включването му в разработването на вътрешни регулации и целеви обучения.